

**UNIVERSITATEA ROMÂNNO – AMERICANĂ**

# **CARTA**

**2011**

## CUPRINS

Preambul .....	5
I. Dispoziții generale .....	6
II. Structura organizatorică a Universității Româno-Americane .....	13
III. Conducerea Universității Româno-Americane .....	15
3.1. Structuri de conducere .....	17
3.2. Funcții de conducere .....	20
3.3. Procedura de alegere/selecție .....	21
3.4. Atribuții .....	23
3.5. Încetarea mandatului înainte de expirarea termenului legal ....	25
IV. Drepturile și îndatoririle personalului Universității Româno-Americane ...	29
V. Procedura de adoptare și modificare a Cartei Universitare .....	31
VI. Codul de etică și deontologie profesională .....	33
VII. Dispoziții finale .....	37

.....

## CAPITOLUL VI CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ

Art. 69

Codul de etică și deontologie profesională universitară face parte din prezenta Cartă și este elaborat în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 70

- (a) Codul de etică și deontologie profesională universitară exprimă idealurile, principiile și regulile pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională, stabilește standardele de referință și sancțiunile la care se expun membrii comunității universitare în condițiile nerespectării acestora, potrivit legii.
- (b) Regulile pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională, standardele de referință și sancțiunile la care se expun aceștia, în condițiile nerespectării lor vor face obiectul unui regulament elaborat de către Comisia de etică și deontologie profesională, care urmează a fi adoptat de către Senatul Universității, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei Carte.

Art. 71

- (a) Pentru asigurarea respectării prezentului cod, se constituie și funcționează Comisia de etică și deontologie profesională a Universității Româno-Americane.
- (b) Structura și componența Comisiei de etică și deontologie profesională universitară sunt propuse de Consiliul de Administrație, avizate de Senatul Universitar și aprobate de Rectorul Universității.
- (c) Nu pot face parte din Comisia de etică și deontologie profesională universitară persoanele care ocupă una din funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament.
- (d) Comisia de etică și deontologie profesională universitară funcționează în baza unui regulament propriu aprobat de către Senatul Universitar.

Art. 72

Comisia de etică universitară și deontologie profesională universitară are următoarele atribuții:

- (a) Analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor primite de la membrii comunității universitare, de la orice persoană din afara universității sau pe baza autosesizării;
- (b) În termen de maximum 30 de zile de la constituirea sa verifică și constată incompatibilitățile survenite în urma validării mandatelor tuturor membrilor

structurilor de conducere și tuturor funcțiilor de conducere și semnaleză cazurile de incompatibilitate senatului universitar;

- (c) Elaborează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public.

#### Art. 73

Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine Universității.

#### Art. 74

*Conflict de interese* este situația în care persoana are sau ar putea avea un interes personal de natură patrimonială sau nepatrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate, imparțialitate și responsabilitate a atribuțiilor care îi revin.

#### Art. 75

*Interesul personal* reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altul, de către o persoană care exercită permanent sau temporar, cu orice titlu, o funcție de autoritate, conducere, gestionare sau control, prin folosirea autorității formale, reputației, influenței, facilităților, relațiilor organizatorice formale și informale, relațiilor personale și informațiilor la care are acces, în temeiul exercitării acesteia.

#### Art. 76

Se consideră *decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese* și cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

#### Art. 77

- (a) În cazul în care o persoană se află în situația unui conflict de interese, aceasta are obligația să informeze de îndată structura deliberativă/decizională sau persoana care ocupă o funcție ierarhic superioară.
- (b) Persoanele care au fost notificate, cu privire la existența unui conflict de interese sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (c) Dacă într-o perioadă de 6 luni, o persoană este nevoită să se abțină de cel puțin trei ori de la adoptarea deciziei ori încheierea unor acte din cauza iminenței unui conflict de interese, Comisia de etică și deontologie profesională universitară recurge, la solicitarea rectorului, la verificarea incompatibilității și a altor interdicții prevăzute de lege.

- (d)** Persoanele care ocupă o funcție de conducere sau de demnitate publică sau o funcție de conducere în cadrul unui partid politic nu pot exercita funcția de rector pe perioada îndeplinirii mandatului.
- (e)** Dacă la data desemnării ca rector persoana respectivă este membru în exercițiu al senatului universitar al Universității Româno-Americane, aceasta se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de rector.
- (f)** Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al treilea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în cadrul Universității Româno-Americane și nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al treilea inclusiv.

#### Art. 78

- (a)** Persoanele aflate într-o situație de incompatibilitate trebuie să soluționeze situația de incompatibilitate în termen de maxim 30 de zile de la data notificării în scris de către Comisia de etică și deontologie profesională universitară.
- (b)** Neîndeplinirea acestei obligații se constată de șeful ierarhic superior care informează senatul universitar. Acesta analizează și dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre persoanele aflate în incompatibilitate.
- (c)** Falsul în declarațiile de interese se asimilează faptelor de corupție și se sancționează conform legii penale în vigoare.

#### Art. 79

Constituie abateri grave de la deontologie în activitatea profesională și științifică:

- (a)** Plagiarea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- (b)** Confeccionarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- (c)** Introducerea sau furnizarea de informații false, în cadrul Universității sau în afara acesteia, în înscrisurile oficiale, în bazele de date, în documentele cu regim special, în rapoarte prezentate organismelor de management participativ, în documentele financiar-contabile, în solicitările de granturi sau de finanțare și în rapoartele de cercetare științifică, de audit sau de calitate prezentate instituțional ierarhic sau organismelor care au autoritate față de Universitate;
- (d)** Comercializarea de lucrări științifice (lucrări de licență, disertație, doctorat, articole științifice, proiecte de cercetare, studii sau alte asemenea lucrări potrivit legii) în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- (e)** Ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a demonstrat/dovedit că au realizat abateri grave de la deontologie în

cercetarea științifică și activitatea universitară, conform regulamentelor interne și prevederilor legale în vigoare;

- (f) Coordonatorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund solidar cu autorii, de asigurarea originalității conținutului acestora.

Art. 80

Sunt interzise discriminările între membrii comunității universitare pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminări cu excepțiile prevăzute de lege.

Art. 81

Buna conduită în cercetare se asigură în conformitate cu prevederile naționale legale în vigoare, cu legislația Uniunii Europene, cu reglementările internaționale în domeniu și cu regulile de etică ale programelor de cercetare științifică ale acesteia.

Art. 82

Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică și deontologie profesională a Universității Româno-Americane pentru încălcarea eticii și a deontologiei universitare sau pentru abateri de la deontologia profesională și în cercetarea științifică sunt cele prevăzute în lege.

Art. 83

Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică și deontologie profesională a Universității Româno-Americane studenților/masteranzilor/doctoranzilor /cursanților pentru încălcarea eticii universitare sunt cele prevăzute în lege.

Art. 84

Sancțiunile stabilite de Comisia de etică și deontologie universitară sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

.....

***Prezenta Cartă a fost adoptată de Senatul Universității Româno-Americane, în ședința sa din data de 15 septembrie 2011 și intră în vigoare la momentul adoptării, potrivit legii.***